

Caso de éxito Texia Solución: Labor y Portal del Empleado



“Gracias a Labor hemos conseguido importantes mejoras en departamento de Recursos Humanos. El 20% del tiempo que antes dedicábamos a la gestión de nóminas ahora lo dedicamos a la gestión de personas.”

Ana Noet
HR Manager en Texia

Nacida en el barrio de Poblenou (Barcelona) en 1917, Texia es actualmente una **empresa de acabados textiles y estampación a doble cara** que cuenta con más de 100 años de experiencia, casi un centenar de trabajadores y cerca de 20 millones de euros en facturación.

Con sede y fábrica en Monistrol de Montserrat, esta empresa familiar catalana está revolucionando la **fabricación de productos textiles a través de la tecnología digital**. Elaboran piezas en rollo y sin costuras, como servilletas, paños, manteles y otros productos para aerolíneas, hoteles o compañías de catering de lujo.

Además, trabajan con más de 1.700 distribuidores y agentes por todo el mundo, están presentes en cerca de 750 puntos de venta, y **exportan el 80% de su producción**.

SITUACIÓN

Desde ingenieros a cargo del departamento de I+D, hasta comerciales u operarios de fábrica. Los perfiles de los empleados de Texia es muy variado, motivo por el cual precisaban de **una solución que les permitiese gestionar la administración de todo su personal**. Entre estas tareas, se incluía la gestión de nóminas, contratos, comunicaciones con la administración, etc.

“La administración de personal es un proceso crítico y desde Texia buscábamos una solución específica que nos permitiera centralizar e integrar todos los datos, agilizando y garantizando el control de la gestión de personal”, explica Ana Noet, HR Manager en Texia. Según la responsable de Recursos Humanos, “también necesitábamos un espacio para que empleados y responsables pudieran consultar información o introducir datos como solicitudes de absentismo. Todo ello, siempre, con la supervisión y el control del departamento de RR.HH.”

SOLUCIÓN

Tras analizar las necesidades de Texia, desde Aitana propusimos la implantación de Labor, el software de gestión de nóminas; y la puesta en marcha del Portal del Empleado, para facilitar la comunicación y la cooperación entre los miembros de la compañía.

La primera de las soluciones tecnológicas aporta una estructura de datos y procesos análoga a la realidad, sin duplicidades ni tareas innecesarias, y con todos los datos históricos accesibles. “Una de las funcionalidades que más nos gustó de Labor fue que contempla múltiples parámetros, opciones de configuración y formulación de conceptos para el cálculo interno de cualquier casuística, evitando los cálculos externos”, señala Ana Noet. “Además -continúa- nada más acceder a la aplicación podemos ver de manera resumida finiquitos pendientes de calcular, bajas pendientes y control de vencimientos, entre otros aspectos.”

Por lo que respecta al Portal del Empleado, cabe destacar que tanto empleados como directivos pueden consultar información propia, de subordinados y corporativa. “Desde el departamento de RR.HH. publicamos los contenidos y somos nosotros quienes tenemos el control de los accesos y descargas del portal”, señala la responsable.



BENEFICIOS

Automatización de conceptos, informes paramétricos personalizados y visión general de la gestión diaria son algunos de los beneficios que Texia ha obtenido con la implantación del software de gestión de personas Labor. **“Con Labor hemos conseguido importantes mejoras en la eficiencia operativa. Ahora se automatizan los cálculos y se analizan todos los datos, lo que nos permite realizar más tareas de administración de personal en menos tiempo”,** señala Ana Noet, quien subraya que **“el 20% del tiempo que antes dedicábamos a la gestión de las nóminas ahora lo dedicamos a la gestión de personas.”**

Por lo que respecta al Portal del Empleado, la HR Manager de Texia afirma que **“los empleados y directores interaccionan mediante solicitudes y aprobaciones configurables, y pueden introducir información diversa, tanto propia como de empleados subordinados. Ahora el empleado se puede apuntar a cursos de formación, aceptar revisiones médicas para PRL, apuntarse a procesos de selección interna, solicitar permisos o visualizar toda la documentación relacionada con la empresa.”**

“Gracias a Aitana, Labor y el Portal del Empleado, hemos mejorado la gestión de nóminas, la comunicación interna y la colaboración entre nuestros equipos”, finaliza Ana Noet.



Acerca de Aitana

Si deseas obtener más información acerca de los servicios y soluciones de Aitana:



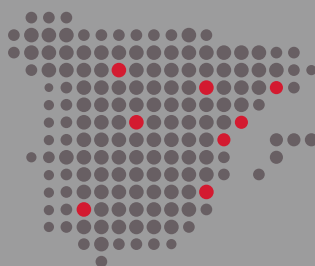
647 895 564



mkt@aitana.es



www.aitana.es



Gold

Microsoft
Partner

